

WAGRAM EXECUTIVE SEARCH

Guide Oil & Gas 2026

Sites - Métiers - Salaires - Flux mondiaux

Édition 2026

Recrutement par approche directe - Executive Search - Staffing énergie, industrie et environnement

Introduction

Ce guide est conçu comme un outil de travail, non comme un inventaire. Il rassemble les principaux sites pétroliers français, les fonctions techniques et managériales de l'Oil & Gas, des repères de rémunération en France et les grands équilibres mondiaux de production, de réserves, d'exportation et de transport.

Avis de François Lesage-Malaquin. Je ne considère pas l'Oil & Gas comme une simple affaire de matière première. C'est une industrie de projets, d'infrastructures et, d'abord, de compétences rares. Lorsque l'énergie redevient une question de souveraineté, beaucoup redécouvrent ce que le secteur sait déjà : aucune installation ne vaut sans les directeurs, ingénieurs, techniciens et experts capables d'en garantir la sûreté et d'en transmettre les savoirs.

1. Principaux sites pétroliers en France

Site	Fonction	Capacité / repère
Gravenchon	Raffinage / plateforme	12,5 Mt/an
Normandie - Gonfreville	Raffinage / pétrochimie	12,0 Mt/an
Donges	Raffinage	11,0 Mt/an
Lavéra	Raffinage / pétrochimie	9,9 Mt/an
Fos-sur-Mer	Raffinage	6,7 Mt/an
Feyzin	Raffinage / pétrochimie	5,3 Mt/an
La Mède	Bioraffinerie	0,5 Mt/an
Grandpuits	Plateforme zéro pétrole	0,4 Mt/an

Avis de François Lesage-Malaquin. L'Europe a bâti des ports, formé de grands ingénieuristes et conservé des compétences reconnues. Elle a pourtant accepté une dépendance devenue structurelle. Les territoires ultramarins et maritimes méritent d'être étudiés avec sérieux, sans confondre intérêt géologique, réserve établie et projet industriel. La souveraineté ne se proclame pas : elle se prépare.

2. Métiers et rémunérations

Métier	Fixe brut annuel indicatif
Opérateur production / pupitre	34-48 k€
Technicien maintenance / inspection	36-52 k€
Ingénieur procédés / HSE	40-65 k€
Ingénieur forage / réservoir	50-85 k€
Pipeline / subsea / installation	48-82 k€
Lead Engineer	65-95 k€
Chef de projet EPC / offshore	70-115 k€

Métier	Fixe brut annuel indicatif
Construction / Commissioning Manager	75-120 k€
Directeur opérations / site	95-150 k€
Directeur de projet international	110-180 k€

Avis de François Lesage-Malaquin. Considérer ces métiers comme condamnés serait une erreur. Ils ne disparaissent pas : ils se déplacent, se spécialisent et deviennent souvent plus exigeants. Je regarde moins le nombre de CV que la réalité des parcours, la mobilité, la maîtrise des normes et la capacité à transmettre.

3. Production, réserves et exportations

Les États-Unis ont confirmé en 2024 que leur puissance est aussi énergétique. Le Moyen-Orient conserve néanmoins un rôle central par ses réserves, ses capacités d'exportation et le détroit d'Ormuz. La Russie, le Canada, le Brésil et plusieurs producteurs africains complètent un système devenu plus multipolaire.

Avis de François Lesage-Malaquin. Il serait excessif de conclure à l'effacement du Moyen-Orient. Le recul ponctuel de certains flux reflète notamment les politiques de production. Ormuz demeure vital. Le monde pétrolier devient plus multipolaire, donc plus politique ; pour l'Europe, cela oblige à mieux comprendre et négocier ses dépendances.

4. Grandes artères de livraison

- Maritime : Malacca, Ormuz, Suez/SUMED, Bab el-Mandeb, cap de Bonne-Espérance, détroits turcs et Panama.
- Oléoducs : Druzhba, ESPO, CPC, Bakou-Tbilissi-Ceyhan, Trans Mountain, East-West Petrolina, Abu Dhabi-Fujairah.
- Gaz et GNL : TANAP-TAP, TransMed, Medgaz, Russie-Chine, Asie centrale-Chine et grandes routes GNL.
- Rail et camion : compléments logistiques et distribution du dernier kilomètre.

Les détroits rappellent une évidence que l'on oublie parfois : l'énergie est aussi affaire de géographie et de liberté de circulation. Toute fermeture allonge les routes, renchérit le fret et tend les délais.

Sources

UFIP Énergies et Mobilités ; OPEP Annual Statistical Bulletin 2025 ; EIA World Oil Transit Chokepoints ; Apec ; Michael Page ; Eurostat ; Ministère de la Transition écologique ; Légifrance ; Europétrole. Les repères salariaux doivent être adaptés au poste, à la mobilité, à l'offshore et au niveau de responsabilité.